



Министерство образования и науки Республики Татарстан

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Бугульминский строительно-технический колледж»
(ГАПОУ «БСТК»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ
«Бугульминский строительно-
технический колледж»

А.С.Маслов

«27» апреля 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МЕРАХ ПОощРЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ
ОБУЧАЮЩИХСЯ КОЛЛЕДЖА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Конституции Российской Федерации;

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Устава ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж» далее (колледж);

- других нормативных правовых актов уполномоченных органов исполнительной власти в области образования.

1.2. Данное положение устанавливает порядок и условия поощрений и дисциплинарных взысканий обучающихся ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж».

1.3. Поощрение в настоящем Положении понимается как система мер, направленная на побуждение, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, научной, общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности.

1.4. Поощрение является средством признания заслуг студента со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации колледжа. Поощрение является стимулом для более успешной деятельности других студентов.

1.5. Дисциплинарное взыскание представляет собой обязанность студента понести наказание за виновное, противоправное неисполнение своих обязанностей.

1.6. Наказание - один из методов нравственного воспитания, способствующий преодолению и искоренению у студентов вредных навыков и привычек поведения.

2. Формы поощрения

2.1. За достижения в учебе и внеучебной деятельности устанавливаются следующие формы поощрения:

- объявление благодарности;
- поощрительные выплаты
- публикация на официальном сайте колледжа
- ценные призы и подарки;

3. Основания и порядок разных форм поощрения

3.1. Основанием для поощрения являются:

- участие в конференциях, олимпиадах;
- активная общественная деятельность, направленная на создание благоприятного имиджа колледжа (студенческий совет, Дни открытых дверей, клуб КВН, фестивали, концерты, выставки, конкурсы, олимпиады, спортивные мероприятия и соревнования и др.)

3.2. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.

3.3. Кандидатуры для поощрения могут выдвигаться преподавателями, классными руководителями, руководителями творческих коллективов, спортивных секций, старостой группы, студенческим советом, профкомом, и др. общественными организациями.

3.4. Допускается одновременное применение нескольких мер поощрения.

4. Критерии оценки поощрения

Дифференцированный подход при выборе формы поощрения определяется конкретными достижениями обучающихся.

4.1. Обучающийся может быть поощрен за конкретные достижения, связанные:

- с активным и результативным участием в научно-исследовательской деятельности, в творческих, спортивно-массовых и др. мероприятиях, организованных Колледжем;
- с активной помощью в организации мероприятий;

5. Основания и порядок и формы дисциплинарных взысканий

5.1. Дисциплина в организации, осуществляющей образовательную деятельность, поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

5.2. За неисполнение или нарушение устава колледжа, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из колледжа.

5.3. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

5.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

5.5. При выборе меры дисциплинарного взыскания колледж должен учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, советов родителей.

5.6. По решению колледжа за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, предусмотренных частью 4 статьи 43 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из колледжа, как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры

дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее его пребывание в колледже оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников колледжа, а также нормальное функционирование ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж».

5.7. Решение об отчислении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

5.8. Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

Положение принято решением методического совета колледжа

Протокол № _____ от « _____ » _____ 20 ____ г.